



АДМИНИСТРАЦИЯ ВАСИЛЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» марта 2025 г.

№ 218-П

Об внесении изменений в постановление администрации Васильевского муниципального округа от 22 июля 2024 года № 124 «Об утверждении Положения о премировании директоров муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений Васильевского муниципального округа Запорожской области и целевых показателей работы учреждений и их директоров»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и распоряжением Председателя Совета министров Военно-гражданской администрации Запорожской области от 12.05.2023 г. № 461-р. «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области», администрация Васильевского муниципального округа,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в Положения о премировании директоров муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений Васильевского муниципального округа Запорожской области и целевых показателей работы учреждений и их директоров, изложив приложение № 1 приложение № 2 к постановлению администрации Васильевского муниципального округа от 22 июля 2024 года № 124 «Об утверждении Положения о премировании директоров муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений Васильевского муниципального округа Запорожской области и целевых показателей работы учреждений и их директоров» в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «ЗаИнформ!» <https://za-inform.ru/>, и разместить на официальном сайте Администрации Васильевского муниципального округа <https://vasokrug.gosuslugi.ru/>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Васильевского
муниципального округа



Н.А.Романиченко

Приложение 1
к постановлению администрации
Васильевского муниципального округа
от «26» марта 2025г. № 218-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании директоров муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений Васильевского муниципального округа Запорожской области и целевых показателей работы учреждений и их директоров

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании директоров муниципальных бюджетных, казенных учреждений Васильевского муниципального округа Запорожской области, а именно:

- директора муниципального казенного учреждения «Центр вспомогательной деятельности в сфере муниципального управления Васильевского муниципального округа Запорожской области»

- директора муниципального бюджетного учреждения «Центр городского хозяйства города Васильевка Васильевского муниципального округа Запорожской области»;

- директора муниципального бюджетного учреждения «Центр городского хозяйства города Днепрорудное Васильевского муниципального округа Запорожской области»;

- директора муниципального бюджетного учреждения «Культурно-спортивно молодежный центр города Днепрорудное Васильевского муниципального округа Запорожской области»;

- директора муниципального бюджетного учреждения «Культурно-спортивно молодежный центр города Васильевка Васильевского муниципального округа Запорожской области»;

- директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Таврия» города Васильевка Васильевского муниципального округа»;

- директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Горняк» города Днепрорудное Васильевского муниципального округа»;

- директора муниципального казенного учреждения «Муниципальный архив Васильевского муниципального округа» Запорожской области;

- директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Днепрорудненская детская школа искусств» Васильевского муниципального округа,

(далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и распоряжением Председателя Совета министров Военно-гражданской администрации Запорожской области от 12.05.2023 г. № 461-р. «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области», в целях стимулирования директоров муниципальных бюджетных, казенных учреждений Васильевского муниципального округа Запорожской области (далее - учреждений) в повышении эффективности деятельности учреждения, качества оказываемых услуг и работ, проявлении инициативы при выполнении задач, поставленных администрацией Васильевского муниципального округа (далее - учредитель).

1.2. Премирование директоров может производиться за счет средств субсидий и средств, выделяемых из бюджета Васильевского муниципального округа (бюджетных средств).

2. Виды премиальных выплат директору учреждения

2.1. Премииальные выплаты директорам учреждений производятся по итогам работы за календарный период (квартал, год).

2.2. По решению учредителя в отдельных случаях директорам учреждений может быть выплачена премия по итогам работы за иной период при достижении высоких показателей в деятельности учреждений, обеспечении проведения особо значимых мероприятий и проектов (далее - единовременная премия).

Выплата единовременной премии может быть приурочена к профессиональному празднику, юбилейной дате.

3. Условия премирования директоров учреждений

3.1. Премирование директоров учреждений по итогам работы за календарный период (квартал, год) за счет бюджетных средств производится с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и его директоров.

3.2. Основаниями для выплаты единовременной премии могут являться:

- выполнение директорами учреждений особо важных заданий и поручений;
- обеспечение проведения особо значимых мероприятий и проектов;
- празднование профессиональных праздников.

3.3. Премииальные выплаты не выплачиваются директорам учреждений: при наличии неснятых дисциплинарных взысканий.

4. Размер и порядок премирования директоров учреждений за счет бюджетных средств

4.1. Конкретный размер премии директоров учреждений по итогам работы за календарный период (квартал, год) за счет бюджетных средств определяется по результатам оценки (критериев) целевых показателей работы учреждений и его директоров, при наличии финансовых возможностей для формирования премиального фонда за счет экономии бюджетных средств (в том числе за счет экономии по фонду оплаты труда) и может устанавливаться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

4.2. Для принятия решения о премировании директоров учреждений за счет бюджетных средств учредителю представляется ходатайство в адрес главы Васильевского муниципального округа. Ходатайство направляется учреждением и должно содержать информацию о периоде премирования, выполнении целевых показателей работы учреждений и его директоров в отчетном периоде (в случае рассмотрения возможности выплаты премии по итогам работы за календарный период (квартал, год), предлагаемом размере премии и источнике ее выплаты, а также о достаточности средств в фонде оплаты труда учреждения для выполнения всех обязательств перед работниками по выплате заработной платы.

4.3. По итогам рассмотрения ходатайства в течение 10 рабочих дней учредитель принимает решение о выплате (отказе в выплате) премии за счет бюджетных средств и конкретном размере премии.

5. Заключительные положения

5.1. Все виды премий директором учреждений выплачиваются по согласованию с первым заместителем главы Васильевского муниципального округа.

5.2. Решение учредителя о выплате премии оформляется распоряжением главы Васильевского муниципального округа.

5.3. Премияльные выплаты, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для начисления пенсий, оплаты отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и так далее.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

работы муниципальных бюджетных учреждений, казенных учреждений Васильевского муниципального округа Запорожской области и их директоров

1. К целевым показателям работы муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных казенных учреждений Васильевского муниципального округа Запорожской области и их директоров относятся показатели муниципальных заданий, смет на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иные показатели эффективности деятельности учреждений и их директоров.

2. Показатели муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (далее - показатели муниципальных заданий).

2.1. К показателям муниципальных заданий относятся:

- выполнение показателей объема работы (муниципальных услуги), установленных муниципальными заданиями (далее - показатели объема);

- выполнение показателей качества работы (муниципальных услуги), установленных муниципальными заданиями (далее - показатели качества).

2.2. Критерии и результативность показателей муниципальных задания за отчетный год приведены в таблице № 1.

Таблица № 1
КРИТЕРИИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ
показателей муниципальных заданий за отчетный год

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки	Результат оценки показателя (баллов)
----------	----------------------------	-----------------	---

1

2

3

4

		менее установленных на отчетный год значений показателей объема с учетом допустимого (возможного) отклонения
1.	Выполнение показателей объема	равно или более установленных на отчетный год значений показателей объема с учетом допустимого (возможного) отклонения

		менее установленных на отчетный год значений показателей качества с учетом допустимого (возможного) отклонения
2.	Выполнение показателей качества работы	равно или более установленных на отчетный год значений показателей качества с учетом допустимого (возможного) отклонения

2.3. Если показатели муниципальных заданий оцениваются за иной отчетный период, и в муниципальных заданиях установлены плановые показатели достижения результатов за данный период, то оценка показателей муниципальных заданий за данный период осуществляется аналогично оценке за отчетный год в соответствии с таблицей № 1.

При этом для оценки берутся установленные в муниципальных заданиях плановые показатели объема и качества, необходимые к достижению за отчетный период.

2.4. Если показатели муниципальных заданий оцениваются за иной отчетный период, и при этом в муниципальных заданиях не установлены плановые показатели достижения результатов за данный период, то оценка показателей муниципальных заданий, выполнение смет за данный период осуществляется в соответствии с таблицей № 2.

Таблица № 2
КРИТЕРИИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ
показателей муниципального задания за иной отчетный период

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки	Результат оценки показателя (баллов)
1	2	3	4
1.	Выполнение показателей объема	имеются обоснованные жалобы от потребителей работы (муниципальной услуги) в части предоставляемого объема работы (муниципальной услуги) отсутствие жалоб от потребителей работы (муниципальной услуги) в части предоставляемого объема работы (муниципальной услуги)	
2.	Выполнение показателей качества работы	имеются обоснованные жалобы от потребителей работы (муниципальной услуги) в части предоставляемого качества работы (муниципальной услуги) отсутствие жалоб от потребителей работы (муниципальной услуги) в части предоставляемого качества работы (муниципальной услуги)	

3. Иные показатели эффективности деятельности учреждений и их директоров, критерии и результативность их выполнения приведены в таблице № 3.

Таблица № 3
КРИТЕРИИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ
иных показателей эффективности деятельности
учреждения и его директора за отчетный период

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки	Результат оценки показателя (баллов)
1	2	3	4
		зарегистрированы случаи травматизма работников на рабочем месте за отчетный период	
1.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем работни- ков	случаи травматизма работников на рабочем месте за отчетный период не зарегистрированы, имеются замечания со стороны контролирующих и надзорных органов (в части охраны труда)	
		отсутствие зарегистрированных случаев травматизма работников на рабочем месте за отчетный период и отсутствие замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов (в части охраны труда)	

1

2

3

4

2.

Эффективное
использование
бюджетных
средств

наличие просроченной кредиторской
задолженности (по оплате труда, взносам
по обязательному социальному
страхованию на выплаты по оплате труда
работников
и иные выплаты работникам учреждений)

отсутствие указанной кредиторской
задолженности

3.

Информацион-
ная открытость
учреждения

на сайте www.bus.gov.ru не размещена
информация о плане финансово-
хозяйственной деятельности,
муниципальном задании, бухгалтерская
отчетность

указанная информация размещается
своевременно

4.

Исполнитель-
ская дисцип-
лина

исполнение контрольных документов,
отчетов, поручений, ответов на запросы
осуществляется с нарушением сроков
и не в полном объеме

исполнение контрольных документов,
отчетов, поручений, ответов на запросы
осуществляется в полном объеме,
при этом с нарушением срока

исполнение контрольных документов,
отчетов, поручений, ответов на запросы
осуществляется своевременно и в полном
объеме

5.	Соблюдение антикорруп- ционного законода- тельства	наличие нарушений в сфере антикоррупционного законодательства отсутствие нарушений в сфере антикоррупционного законодательства
----	--	---

4. Оценка выполнения целевых показателей работы учреждений и их директоров.

4.1. Оценка эффективности деятельности учреждений и их директоров производится по всем целевым показателям работы учреждений и их директоров.

4.2. Для оценки выполнения целевых показателей работы учреждений и их директоров используются представленные учреждением сведения, информация, размещенная на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru, отчеты о выполнении муниципальных заданий, результаты проверок контролирующими и надзорными органами.

4.3. Количество целевых показателей работы - 8, из них:
показателей муниципальных заданий - 2;
иных показателей эффективности деятельности учреждений и его директоров - 5.

4.4. Максимальное значение суммы оценки целевых показателей работы учреждений и их директоров составляет 12 баллов, из них:

по показателям муниципального задания - 2 балла;

по иным показателям эффективности деятельности учреждений и их директоров - 10 баллов.

4.5. Допустимое значение суммы оценки целевых показателей работы учреждений и их директоров составляет 8 баллов для муниципальных бюджетных учреждений и 6 баллов для муниципальных казенных учреждений, из них:

по показателям муниципального задания - 2 балла;

по иным показателям эффективности деятельности учреждений и их директора - 6 баллов.